

中共南京农业大学后勤保障部委员会

部党发〔2021〕2号

后勤保障部 2020 年度党员领导干部 民主生活会方案

根据学校党委《关于认真开好 2020 年度党员领导干部民主生活会的通知》（党发〔2021〕9号）精神，结合实际，经研究，特制定后勤保障部 2020 年度党员领导干部民主生活会方案如下：

一、时间地点

初定时间：2021 年 1 月 20 日（具体时间与分管校领导、校党委组织部联系后确定）。

地点：后勤保障部一楼会议室

二、会议主题

认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，加强政治建设，提高政治能力，坚守人民情怀，夺取决胜全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的伟大胜利，开启全面建设社会主义现代化国家新征程。

三、会前准备（2021年1月18日前）

（一）深入开展个人自学、集中研讨（2021年1月17日前）

领导班子成员要聚焦主题深化学习，结合教育和学校实际，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神，认真研读《习近平谈治国理政》第三卷，特别是习近平总书记关于教育的重要论述以及2020年以来习近平总书记教师节重要寄语、在教育文化卫生体育领域专家代表座谈会、在党的十九届五中全会、在全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会、纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年大会上的重要讲话和关于教育的重要指示批示回信精神。认真学习党章、《中共中央关于加强党的政治建设的意见》、《关于巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的意见》等党内重要文件。

坚持读原著、学原文、悟原理，联系实际学、带着问题学、及时跟进学，进一步深化提高认识、统一思想，打牢开好民主生活会的思想基础。集中学习研讨时间不少于半天。

（二）找准找实突出问题（2021年1月17日前）

领导班子和党员领导干部要紧扣主题，对照习近平总书记关于严肃党内政治生活的重要指示精神，对照党章党规党纪，对照立德树人初心和为党育人、为国育才使命，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，重点从以下 5 个方面进行对照检查。

1. 学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

2. 坚持和加强党对学校工作的全面领导，全面贯彻党的教育方针，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领干部师生不折不扣贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和党中央关于教育的决策部署。

3. 履职尽责，担当作为，着力破解中央关心、社会关注、百姓关切的教育热点难点问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和学校改革发展稳定工作，扎实做好“六稳”（稳就业、稳金融、稳外贸、稳外资、稳投资、稳预期）工作、全面落实“六保”（保居民就业、保基本民生、保市场主体、保粮食能源安全、保产业链供应链稳定、保基层运转）任务，全力抓好教育脱贫攻坚等工作。

4. 学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和 2035 年远景目标，坚持认识上找差距、工作上找短板、措施上找弱项、落实上找问题、安

全上找盲点，围绕制订“十四五”发展规划，谋划学校高质量发展，推动《深化新时代教育评价改革总体方案》落实落实再落实。

5. 落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神及《教育部贯彻落实中央八项规定精神及实施细则的实施办法》《中共教育部党组关于在直属系统建立一线规则的意见》，坚决反对形式主义官僚主义。

（三）广泛征求意见建议（1月13日前）

采取召开2组座谈会方式（每组30人左右），广泛听取师生对领导班子和党员领导干部的意见和建议。注重从师生员工关切的突出问题、反映的领导干部工作生活的细节小事中，筛查问题，找准症结。征求到的意见建议，并原汁原味向领导班子和党员领导干部反馈。

群众座谈会按科级干部、主管及普通职工分成2个组。由刘璐、张仁萍共同负责召集。此外，后勤保障部党政主要负责人还需以其他方式，征求各方面的意见。

（四）深入开展谈心谈话（2021年1月18日前）

民主生活会前，要深入开展谈心谈话，领导班子主要负责人与班子成员、班子成员之间、班子成员与其分管工作的主要人员必谈，并接受党员、干部约谈。谈心谈话要一对一、面对面，既

谈工作问题，也谈思想问题，既谈自身差距、也提醒对方不足。

（五）撰写对照检查材料（2021年1月18日前）

领导班子和党员领导干部要紧密结合个人思想、学习和工作实际，对找准找实的存在的突出问题，进行深入党性分析，深刻挖掘问题根源，有针对性地制定整改措施。班子主要负责同志主持起草班子对照检查材料，班子成员个人发言提纲要自己动手撰写，并由后勤保障部党委书记审核后，于2021年1月18日交后勤保障部党务秘书报分管校领导审阅。

四、召开会议

在充分准备基础上，召开党员领导干部民主生活会，会议程序严格按照《南京农业大学党员领导干部民主生活会实施细则》执行。

（一）参会人员范围

后勤保障部领导班子全体成员；

分管校领导参会指导、现场点评，并邀请校纪委协调安排有关干部列席会议，了解会议情况，对会议指导督查。

（二）严肃开展批评与自我批评

领导班子和党员领导干部要聚焦主题，联系思想工作实际，以刀刃向内的自我革命精神，充分运用批评和自我批评武器，开展积极健康的思想斗争，增强发现和解决自身问题的能力。自我批评要开门见山，防止以讲道理代替摆问题，以班子问题、下级

问题代替个人问题。相互批评要做到真点问题、点真问题，既指出差距不足，又提出改进意见，防止以工作希望代替批评意见。对批评意见要正确对待、虚心接受，有则改之、无则加勉。

会上，党员领导干部要对上年度民主生活会的整改措施落实情况逐项作出报告，没落实的要说明原因。对本年度个人有关重大事项如实报告，对群众反映、巡视巡察反馈、组织约谈函询的问题要逐项说明，受到问责的要作出深刻检查。

（三）统筹推进问题整改工作

民主生活会后，将针对查摆出来的问题，进一步明确整改方向，列出整改清单，明确整改重点。统筹推进整改工作，坚持把年度民主生活会的问题整改与“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会和巡视、巡察整改专题民主生活会问题整改贯通起来，一体提出整改方案，持续用力推动新老问题一起改、改到位。

认真接受学校党委对后勤保障部和领导干部整改落实情况的监督检查，确保整改成效。

五、工作要求

1. 后勤保障部党委精心做好民主生活会组织工作，领导班子和党员领导干部要高度重视，确保民主生活会开出高质量。党委书记要履行第一责任人职责，发挥好带头示范和督促把关作用。

2. 民主生活会召开之际，党员领导干部，不得无故缺席。

3. 民主生活会后 3 个工作日内，将民主生活会情况报告、民主生活会原始记录的复印件、整改方案等相关材料报送校党委组织部。